

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Малышок» с. Елизарьево

Статья 1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 7 марта 2008 года № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Статья 2. Сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево независимо от замещаемой ими должности.

2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево поведения в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

4. Гражданин, принимаемый на работу в Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево, должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

Статья 3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево :

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Нижегородской области, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов;

- обеспечивать эффективную работу Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в Муниципального бюджетного дошкольного

3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- проявлять при исполнении должностных обязанностей добросовестность, объективность, честность, беспристрастность, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);
- противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном действующим законодательством;
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или(и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Внедрять в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, обеспечивать недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

6. Работник Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

7. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

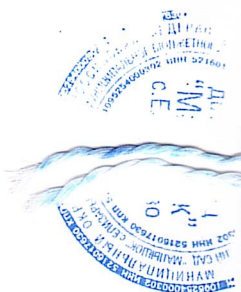
- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае,

Статья 4. Ответственность за нарушение Кодекса

3. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.

1. Воларева Анна Иван.	Воларева	18.08.2021г.
2. Цибакоев Нат. И.	Цибакоев	18.08.2021г.
3. Кузнецова Анастасия Викт.	Кузнецова	18.08.2021г.
4. Воларева Анна Михайл.	Воларева	18.08.2021г.
5. Варакина Ирина Александр.	Варакина	18.08.2021г.
6. Шебалина Т. В.	Шебалина	18.08.2021г.
7. Емельяновская М. Н.	Емельяновская	18.08.2021г.
8. Билибинский В. И.	Билибинский	18.08.2021г.
9. Коваленко Н. Н.	Коваленко	18.08.2021г.
10. Ташинников С. Н.	Ташинников	18.08.2021г.
11. Каченко В. В.	Каченко	18.08.2021г.
12. Морозов С. В.	Морозов	18.08.2021г.

Пропиновано, пронумеровано и скреплено печатью
57 (матб)) листа(ов)
заведующий МБДОУ детский сад «Мальшюк»
с. Елизарьево 20.05.2011 В. Морозова
«18 августа 2011 года»



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение «Малышок» с. Елизарьево

ПРИКАЗ

18.08.2021 г.

№ 50

с. Елизарьево

Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Малышок» с. Елизарьево

В целях реализации подпункта 4 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона от
25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О продвигедействии коррупции»,
п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево (Приложение № 1).
2. Считать утратившим силу «Кодекс этики и служебного поведения
работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад «Малышок» с. Елизарьево»,
утверждённого приказом от 01.12.2014 г. № 48.
3. Сотруднику, ответственному за организацию работы по профилактике
коррупционных и иных правонарушений Варакиной И.А. ознакомить
под роспись всех работников МБДОУ детский сад «Малышок» с.
Елизарьево с Кодексом этики и служебного поведения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
детский сад «Малышок» с. Елизарьево

Ознакомлен:



В. Морозова

И.А. Варакина